

○適正な年齢構成促進プラン（H30年度～令和9年度）

平成30年12月25日 学長裁定
令和5年10月11日 ダイバーシティ推進のための人事検討会 改正

若手研究者が先端研究の現場を支え、若い時の研究活動が優れた成果に繋がっていることに鑑みて、奈良女子大学の基本理念を達成するために若手人材を確保し、現在高年齢層に偏り気味な年齢構成を平準化するよう以下のとおり理想の年代構成を定め、奈良女子大学における人事に関する基本方針に基づく教員人事を行っています。

各年度5/1現在

	H30年度		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度		R5年度		R6年度		R7年度		R8年度		R9年度	
60代	34	16.7%	37	17.8%	40	19.9%	42	20.8%	38	19.0%	38	18.8%	49	23.3%	46	22.2%	49	23.6%	51	24.5%
50代	80	39.4%	85	40.9%	80	39.8%	79	39.1%	82	41.0%	79	39.1%	73	34.8%	69	33.3%	66	31.7%	66	31.7%
40代	57	28.1%	46	22.1%	42	20.9%	45	22.3%	46	23.0%	50	24.8%	46	21.9%	50	24.2%	45	21.6%	47	22.6%
30代	29	14.3%	32	15.4%	36	17.9%	36	17.8%	34	17.0%	35	17.3%	40	19.0%	42	20.3%	48	23.1%	44	21.2%
20代	3	1.5%	8	3.8%	3	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
教員数合計	203		208		201		202		200		202		210		207		208		208	
若手比率（40歳未満）	15.8%		19.2%		19.4%		17.8%		17.0%		17.3%		20.0%		20.3%		23.1%		21.2%	

○適正な年齢構成促進プラン実績

令和7年5月1日現在

	H30年度		R1年度		R2年度		R3年度		R4年度		R5年度		R6年度		R7年度	
60代	33	16.3%	37	17.8%	40	19.3%	41	20.3%	38	18.8%	39	19.5%	40	20.6%	38	19.2%
50代	80	39.6%	85	40.9%	81	39.1%	82	40.6%	82	40.6%	77	38.5%	77	39.7%	75	37.9%
40代	57	28.2%	46	22.1%	44	21.3%	47	23.3%	49	24.3%	53	26.5%	45	23.2%	45	22.7%
30代	29	14.4%	32	15.4%	39	18.8%	32	15.8%	31	15.3%	27	13.5%	29	14.9%	34	17.2%
20代	3	1.5%	8	3.8%	3	1.4%	0		2	1.0%	4	2.0%	3	1.5%	6	3.0%
教員数合計	202		208		207		202		202		200		194		198	
若手比率（40歳未満）	15.8%		19.2%		20.3%		15.8%		16.3%		15.5%		16.5%		20.2%	
若手採用比率															61.9%	